

Охрана труда.

Вакцинация от гриппа.

На работодателя возлагается обязанность по обеспечению безопасных условий труда согласно статье 22 Трудового кодекса РФ. Профилактические мероприятия против гриппа бывают обязательными и добровольными. Обязательная иммунопрофилактика проводится в отношении сотрудников или кандидатов, чьи должности перечислены в списке работ с высоким риском инфекционных заболеваний (Постановление Правительства РФ от 15 июля 1999 № 825). Только в отношении обязательной вакцинации предусмотрено отстранение от работы для лиц, отказавшихся пройти данную процедуру. Вот полный перечень декретированной группы работающего населения по гриппу:

1. Сельскохозяйственные, гидромелиоративные, строительные и другие работы по выемке и перемещению грунта, заготовительные, промысловые геологические, изыскательские, экспедиционные, дератизационные и дезинсекционные работы на территориях, неблагополучных по инфекциям, общим для человека и животных.
2. Работы по лесозаготовке, расчистке и благоустройству леса, зон оздоровления и отдыха населения на территориях, неблагополучных по инфекциям, общим для человека и животных.
3. Работы в организациях по заготовлению, хранению и обработке сырья и продуктов животноводства, полученных из хозяйств, неблагополучных по инфекциям, общим для человека и животных.
4. Работы по заготовке, хранению и переработке сельскохозяйственной продукции на территориях, неблагополучных по инфекциям, общим для человека и животных.
5. Работы по убою скота, больного инфекциями, общими для человека и животных, заготовке и переработке полученных от него мяса и мясопродуктов.
6. Работы, связанные с уходом за животными и обслуживанием животноводческих объектов в животноводческих хозяйствах, неблагополучных по инфекциям, общим для человека и животных.
7. Работы по отлову и содержанию безнадзорных животных.

8. Работы по обслуживанию канализационных сооружений, оборудования и сетей.

9. Работы с больными инфекционными заболеваниями.

10. Работы с живыми культурами возбудителями инфекционных заболеваний.

11. Работы с кровью и биологическими отходами человека. 12. Работы во всех типах и видах образовательных учреждений.

Указанные в данном списке работники обязаны иметь личные медкнижки с отметками о проведении прививок от гриппа. Если такого указания в книжке нет, а кандидат на должность не хочет проходить вакцинацию у нового работодателя, ему отказывают в приеме на работу (абзац 4 п. 2 ст. 5 Закона РФ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»). Профилактические мероприятия против гриппа являются добровольными для работника, но не для работодателя.

ВАЖНО! Вакцина приобретается за счет работодателя, независимо от того, обязательная она или добровольная. Удерживать расходы на вакцинацию с работника запрещено.

Ведущий специалист, осуществляющий гос. полномочия
в области охраны труда Локомотивного городского округа
Лариса Шумова